

令和2年4月1日

## 公益財団法人東京都公園協会 行動計画

女性が管理監督者として活躍でき、男女とも働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（部長・課長）・主査（係長）に占める女性割合を30%以上にする
--

### 【取組内容】

キャリア形成支援研修の実施

・令和2年4月～

ジョブローテーションを通してスキルを磨くため、主任等役職を開始

・令和2年10月～

一般契約職員（非正規職員）から固有一般職員（正社員）への転換制度の周知を積極的に行い、転換を促進

管理職や主査の対象となる職員にキャリア形成支援の研修を実施

・令和3年4月～

令和2年度の結果を踏まえ、必要に応じて計画を見直し研修等を実施

目標2：毎月の平均超過勤務時間を20時間以下にする。
----------------------------

### 【取組内容】

・令和2年4月～

時間外勤務時間の部ごとの目標設定および月別管理を実施

・令和2年10月～

職員の余暇時間の確保等をふまえ年間休日制開始

・令和3年4月～

柔軟な働き方を実現するため短時間労働制度の適用開始

・令和4年4月～

年度を通じて取得できるリフレッシュ休暇制度開始